

*Comment le Manager d'aujourd'hui, au cœur de la conduite de transformation des entreprises, peut-il développer sa performance globale, en s'appuyant sur ses propres ressources, en utilisant des outils et méthodes efficaces, en mobilisant ses équipes ? L'ambition de ce parcours de formation, résolument opérationnel, vous permet d'y répondre et de vous aider à réussir dans votre métier de manager.*

## POUR QUI ?

- ▶ Pas de prérequis - Managers en fonction ou futurs managers souhaitant faire évoluer leurs compétences pour une meilleure performance

## OBJECTIFS

- Acquérir les pratiques et outils essentiels d'un management agile, les mettre en pratique
- Organiser ses activités, son équipe et son temps
- Développer des techniques de communication adaptées aux situations et aux personnes
- Animer et motiver son équipe au profit de la performance
- Comprendre et appréhender avec efficacité les spécificités individuelles et comportementales
- Définir son projet managérial

## CONTENU

### Organiser les activités au profit de la performance – 4 jours

#### Module 1 : Clarifier son rôle et structurer son équipe -2 jours

- Définir / optimiser les rôles et responsabilités des membres de l'équipe
- Elaborer et animer des règles de fonctionnement
- Communiquer la stratégie et les valeurs de l'entreprise
- Utiliser les techniques de délégation
- Participer au recrutement et organiser les prises de poste des nouveaux collaborateurs
- Organiser la gestion du temps et des priorités

#### Module 2 : Piloter l'activité et développer la performance de l'équipe -2 jours

- Définir et suivre les indicateurs de performance
- Décliner les objectifs collectifs en objectifs individuels
- Adapter l'organisation des actions en fonction des écarts constatés entre les objectifs et les résultats
- Préparer et animer des réunions de suivi d'activité
- Conduire des entretiens de suivi et de recadrage
- Elaborer un plan d'actions opérationnel

### FORMATION

Intra ou inter entreprises

**FORMAT –**  
Présentiel ou distanciel

**DURÉE**  
8 jours (56heures)

**CODE CPF**  
236838

Sessions et tarif –  
consulter  
sessions et tarifs  
sur  
Moncompteformation.  
gouv.fr

## Gérer les relations humaines au profit de la cohésion d'équipe et du bien-être - 4 jours

### Module 3 : Adapter sa posture managériale et développer les compétences de ses collaborateurs - 2 jours

- Connaître les différentes postures de manager
- Identifier son style dominant
- Connaître ses atouts et axes de progrès dans son mode de fonctionnement
- Intégrer les différences culturelles et générationnelles
- Développer les compétences des collaborateurs

### Module 4 : Motiver et développer la cohésion – 2 jours

- Identifier les caractéristiques comportementales individuelles des membres de l'équipe (profils MBTI)
- Adapter son mode de communication en fonction des besoins individuels
- Connaître les leviers de motivation et savoir les utiliser
- Traiter les sources de conflits
- Organiser et conduire des réunions collaboratives
- Accompagner l'équipe à des situations de changement

### Evaluation et Certification professionnelle

A chaud, à l'issue de la formation et à froid, 3 à 6 mois à l'issue de la formation. Des évaluations intermédiaires à l'issue de chaque module. Certification inscrite à l'inventaire de France Compétences. Elle est donc éligible au CPF au niveau national pour tous publics et toutes les branches. La participation au parcours certifiant permet d'obtenir un Certificat de compétence « Gérer les équipes avec agilité ».

Soutenance d'une mise en situation devant un jury professionnel à l'issue du parcours.

### Lieu de déroulement

Sur site ou en distanciel. Nos salles de formations ne sont pas accessibles aux personnes à mobilité réduite. Toutes nos formations sont accessibles en distanciel. Notre référent handicap est à votre disposition pour toute information, votre contact :

[infos.bicom@gmail.com](mailto:infos.bicom@gmail.com)

### Modalités pédagogiques

Alternance d'apports théoriques, de travaux en sous-groupes, de débats, de témoignages et de mises en situation. Outils Profil Pro®, MBTI